

# 湖北艾克电缆有限公司 履行社会责任的报告

湖北艾克电缆有限公司（以下简称“公司”）2024年度社会责任报告是根据《公司法》、《证券法》、《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关法律法规，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。

公司认为，企业在最有效地利用资源创造更大价值的同时，必须主动承担对员工、环境和社会的责任，确立了“湖北艾克电缆有限公司”的企业愿景，创造性地提出保护和优化经营生态的理念，积极参与资源节约型和环境友好型社会的建设。

## 一、在促进社会可持续发展和经济可持续发展方面：

1、公司对利益相关方，包括员工、股东、顾客及相关合作伙伴承担相应的社会、经济责任。

（1）保障员工利益。公司已根据国家《劳动法》的要求制订了包括招聘、培训、考核、奖惩、待遇、晋升等方面的制度，与员工签订了《劳动合同》并认真予以执行；公司有完整的薪酬体系，员工享有养老、医疗、工伤、失业、生育等保险；公司注重职工培训，成立了专门的培训机构，建立了一套完备的培训制度和培训管理体系，通过学习型组织建设，努力提高员工自身素质和技能。

公司严格按照职业健康安全管理标准，建立完整的职业健康安全管理体制体系，制定重要危险源和重要环境因素控制措施和应急预案并严格实施，组织开展全员安全培训，提高员安全意识，并定期和不定期开展安全普查和专项检查，有效保障了员工人身安全。公司严格按照相关法律和标准要求，定期为员工进行身体检查，同时对作业危

害点进行环境监控和专项治理，履行了对员工健康进行保障的责任和义务。

公司十分注重员工利益的维护，2020年以来，公司充分考虑物价、房价等外部环境因素，结合公司实际情况，通过机制创新，围绕薪酬、福利、用工、员工成长等与员工切身利益密切相关的方面，开展了一系列工作，全面提升员工幸福感。一是坚持为员工的原则，尽力提高员工的收入；二是提高生产设备和生活设施质量；三是紧盯重点，维护内部稳定；四是倡导人文关怀，组织员工健康体检。

(2) 持续提升产品质量。公司始终以打造中国绿色环保板材第一品牌为己任，实现凡事有人负责，凡事有人监管，持续提升产品质量，在内部管理上，做到岗位有责任，工作有标准，行为有规范，过程有监督，考核有量化，奖罚有依据，在强化质量上，层层签订责任状，设立“高压线”，把系列化管理、制度化控制、程序化运行落到实处。

(3) 尊重、维护相关合作伙伴权益。

1) 经销商管理与合作

公司将经销商按照年度采购量、反应速度等综合指标，分类为关键经销商、重要经销商、一般经销商三大类（即 A、B、C 三类）并进行分类管理。建立有效的双向激励机制：

A、订单激励。对于评定优秀的经销商，公司通过加大订单的方式进行激励。

B、付款方式的激励。通过提供更有诱惑力的付款方式来激励优秀的经销商。

C、新品配套使用的激励。公司开发的新品配套使用，倾向于优秀的经销商，促进持续的发展和壮大。

## 2) 沟通与扶持:

A、沟通: 公司长期与经销商进行良好合作, 及时对顾客反馈的相关信息进行传达与沟通, 促进提供的产品符合顾客的要求。方式采用 E-mail、电话、传真、面谈、高管拜访、定期供应商审计与考核、经销商大会、质量沟通会议等。

B、技术支持: 为增强公司产品的市场竞争力, 提升产品质量, 降低材料成本, 公司技术人员定期与经销商进行技术要求方面的交流, 并提供技术资源。

## 3) 与协作单位建立战略合作伙伴的关系

公司文昌国际航天城火箭卫星产业集群、湖北金昊建筑工程有限公司、黄冈市黄冈职业技术学院等建立了长期战略合作伙伴关系, 实现了互利互惠、合作双赢的目标。

## 4) 与员工建立相互依存, 和谐发展的关系

员工队伍是公司最重要的资源和财富, 公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系, 而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司的员工满意度一直处于优秀状态。

## 5) 与股东建立互信、负责的良好关系

公司将与股东之间关系准则理解为一种责任、权力、义务对等的契约关系, 公司在治理文化上坚持公平对待全体投资人, 坚持在经营决策中维护全体股东利益, 在股利分配上实行同股同权, 确保大小股东享有公平、对称的信息。努力为股东获取长期、丰厚的投资回报。

2、公司能自觉地维护所在社区的治安、消防、交通、环保等工作, 积极参与所在社区举办的相关活动, 并与当地派出所、社区建立了治安联防关系, 同时也能积极配合、参与所在社区开展的社会普查等活动, 获得当地社区的好评。

3、公司在忙于生产经营的同时，不忘勇挑社会责任、努力维护社会和谐。

长期以来，企业坚持奉献社会，回报社会的理念，以实际行动引领全体员工热心参与公益事业。自公司成立以来，公司坚持不懈地从事各类公益活动，形成了浓厚的全员自发参与公益事业的爱心氛围。如捐款捐物、赞助慈善等活动。



## 二、在促进环境及生态可持续发展方面：

公司在重视经济效益的同时，也注重企业发展对环境及生态方面的影响，每年初制定当年度的环境目标、指标及管理方案，为公司本年度环境管理工作提出了基本目标和明确了方向。为认真贯彻落实国家有关环保法律法规、制度、标准，保障公众健康，推进生态文明建设，促进经济社会可持续发展，提高全员环境保护意识。我公司 21 年 6 月组织开展环境保护专题培训宣贯会议，通过对公司相关主管及以上领导、兼职环保人员进行环保法律法规、环境监察办法以及企业环境风险如何规避等环保知识的培训、宣贯，并结合实际案例讲解，进一步夯实了公司环保基础管理工作，建立、健全公司环境体系，并在会议上进行环境责任书的签订，层层落实环保工作责任，加强内部环保日常自查和隐患排查整改，做好公司年度环境保护工作，履行社会责任的同时，也使公司业务健康、绿色运行与发展，这项工作也成为了公司的每年度常态化的重要工作之一。

公司严格遵守《环境保护法》、《节约能源法》等法律法规及国家政策要求，坚持从自身实际出发，积极担负起自身的环境责任，将绿色理念融入企业经营发展全过程，为节能减排、资源节约贡献力量。

积极推行绿色办公理念，加快信息系统建设和设备升级改造，大力推行无纸化办公，减少办公过程中的能源和资源消耗。数据合并微系统以及报送系统上线，引进了“产供销存财”数字化工作软件，建立了 OA 办公管理信息化系统、QIS 质量管理信息化系统，实现公司办公系统协同优化日常管控方面，我公司每年度委托具有检测资质的第三方检测单位对公司污水总排口、废气排放口、厂界噪声进行检测。

能源管理方面，贯彻实施多类环保措施，坚持照明、用电、用能节约使用，坚持勤俭办会、高效办会，注重低耗、高效、经济、环保、

集成与优化。按照勤俭节约、环境保护的原则，做好工厂设备维护保养、绿化养护等工作绿色生产和节能降耗方面，公司持续推行6S管理和精益生产，通过全员参与节能合理化建议，持续对生产现场的改进，使生产环境整洁有序，使生产过程保持节能、安全高效。

生产节拍优化：根据产品生产进度，合理安排，集中生产，减少开关机次数，设备空载时间。

公司认为，将在追求经济效益最大化、股东利益最大化的同时，进一步增强作为公众公司及社会成员的责任意识，在保护环境、资源利用、利益相关者和谐等方面继续努力，承担更多的社会责任和义务。

湖北艾克电缆有限公司

2025年3月12日

